

Ulrike Schormann-Elsing

Dipl. Pädagogin

*1958

Schwerpunktt Themen auf einen Blick:

Change-, Projektmanagement,
Kulturentwicklung, Unternehmenscontrolling,
Führungskräfteentwicklung.

Coachingschwerpunkte:

Führungskräfteentwicklung, Teamentwicklung,
Begleitung bei Projekten und Changeprozessen

Coachingmethoden:

Lösungsorientiertes Coaching



Ausbildung

- Studium der Diplom-Pädagogik in Bonn, Köln und Wuppertal
- Ausbildung zum Organisationsprogrammierer in Bonn
- Moderationsausbildung (Neuland)
- Weiterbildung lösungsorientierte Beratung

Berufserfahrung

- seit 2006 Freiberufliche Beraterin und Trainerin
- 2002 - 2005 AOK Systems GmbH, *Leiterin Personalmanagement*, 1999 - 2001 Bonner Akademie GmbH, *Leiterin Geschäftsfeld SAP-Beratung und –Training*,
- 1998 – 1999 Bonndata GmbH, *Fachbereichsleiterin betriebliche Verfahren und Methoden*
- 1995 – 1997 Deutscher Herold AG, *Vorstandsreferentin Grundsatzfragen Personal*
- 1991 - 1994 Bonndata GmbH, *Fachbereichsleiterin Personal und allgemeine Services*
- 1989 – 1991 Bonndata GmbH, *SAP – Beraterin, Finanzen und Controlling*
- 1987 – 1989 Alldata GmbH, *SAP – Beraterin, Finanzen und Controlling*

Tätigkeitsschwerpunkte

Führung

- Geschäftsfeld SAP-Beratung/-Training
- Linienverantwortung allgemeine Services, Controlling und Personal
- (Softwarehaus)
- Linienverantwortung Personalleitung, Personaladministration,
- Gehaltsabrechnung, Personalentwicklung (Software- und Beratungshaus)

Projekt- und Beratungserfahrung

- Beratung und Einführungsbegleitung/Training SAP R/2 und R/3; Finanzdienstleistung, 1987 - 1991 (Banken, Versicherungen; Rolle: Berater, PL)
- Einführungsbegleitung/Training SAP R/3, 1999 – 2000 (Bank, Rolle: PL)
- Personalentwicklung und Veränderungsmanagement, 2001/2002 (Krankenversicherung, Rolle: Berater)
- Prozessanalyse und - Beratung in Integrationsprojekt nach Merger, 1999 - 2001 (Versicherung, Rolle: Berater)
- Ausbau und Prozessausrichtung Personalbereich, 2002/2003 (IT, Rolle: PL/FK)
- Einführung SAP – HR und (IT, Rolle: FK und PL, 2003)
- Restrukturierung und Veränderungsmanagement, 2004/2005, (IT, Rolle: PL)
- Restrukturierung Personalmanagement in Merger, 2006 (öffentliche Ver- und Entsorgung, Rolle: Berater)
- Einführung Fach- und Führungslaufbahn, 2006, (IT, Rolle: Berater)
- Restrukturierung, 2006, (Versicherung, Rolle: Moderator)
- Restrukturierung Konzernzentrale, 2006/2007 (Handel, Rolle: Berater)
- Einführung Vorgehensmodell nach IGSM 2006/2007 (IT, Rolle: Changeberater)
- Interimsmanagement Personal, 2007, öffentlicher Versorger

Beratung

- Einführung Fach- und Führungslaufbahn,
- Einführung „Führen mit Zielen“
- Vergütungsmanagement
- Unternehmensleitbild und Führungsgrundsätze
- Mitarbeiterbefragungen
- Workshops und Trainings mit Führungsteams,
- Arbeitsgruppen und Projektteams
- Großgruppenworkshops für Führungskräfte
- Integration/Aufbau Kundenbetreuung

Training

- Führen mit Zielen
- Kommunikation, Präsentation, Moderation
- Kundenorientierung
- Projektmanagement
- Unternehmenscontrolling
- Fachtrainings SAP R/2, R/3 FI, C

Gruppencoaching

- Coaching von Projektleitern zu Projektmanagementthemen
- Moderation von Konfliktgesprächen, besonders in Führungskonflikten

Einzelcoaching

- Einzelberatung Führungskräfte und Mitarbeiter in Konflikt- und Entscheidungssituationen